



QUE PUIS-JE FAIRE ?

1 Je recueille les données issues de mes indicateurs pour un 1^{er} état des lieux :

- Santé-sécurité,
- Ressources humaines,
- Vécu des salariés,
- Productivité,
- Fonctionnement et climat social,
- Besoins et investissements de l'entreprise...

Je formalise cet **état des lieux** dans un document (« tableau de bord ») qui m'aidera dans le suivi de ma démarche de prévention et d'amélioration.

2 Je me fixe un ou des objectifs en concertation avec mes salariés, par exemple :

- Permettre à mes salariés de travailler en bonne santé le plus longtemps possible,
- Maintenir le savoir-faire de mon équipe et favoriser le recrutement,
- Baisser les déclarations de maladies professionnelles et l'absentéisme,
- Agir sur les causes des TMS pour réduire les plaintes et douleurs exprimées,
- Améliorer les postes difficiles afin d'éviter les restrictions médicales et les inaptitudes,
- Intégrer l'amélioration des conditions de travail dans les projets de conception,
- Développer la participation des salariés à l'amélioration des conditions de travail,
- Améliorer le climat social dans l'entreprise, son image extérieure, développer l'attractivité de mon entreprise.

Je priorise mes objectifs et je me donne du temps pour les réaliser.

Tableau de bord TMS

CATÉGORIES	NATURE	NOMBRE
Effectif de l'entreprise	Effectif salarié au 01/01/_	CDI
		CDD
		Total CDI + CDD
Données de santé	MP au cours de l'année écoulée (tableaux 57, 69, 79, 97, 98) exemple : AT liés à la manutention manuelle et postures contraignantes Inaptitudes prononcées par le médecin du travail liées à des TMS	Nombre de MP déclarées
		Nombre de MP reconnues
		Nombre total de jours d'absence pour MP
		Nombre d'AT déclarés
Maintien/Retour au travail	Postes aménagés à la suite de TMS des membres supérieurs, inférieurs ou du dos	Nombre d'AT reconnus
		Nombre total de jours d'absence pour AT
Dialogue Social	Réunions abordant les TMS et les risques liés à la manutention manuelle	Nombre de postes aménagés
		% de postes aménagés
Performance de l'entreprise et/ou autres indicateurs		Nombre de réunions du CHSCT
		Nombre de réunions CE et DP

OUTILS :

POUR ALLER PLUS LOIN :