

MESURER L'EFFICACITÉ DES ACTIONS

Il est conseillé de suivre les effets de vos actions sur les indicateurs de départ à la fois quantitatifs et qualitatifs. Recueillir l'avis de vos salariés sur les actions mises en oeuvre et leurs effets fait partie de cette étape.

Vous pourrez vous appuyer sur votre tableau de bord - indicateurs initial des indicateurs, et aussi vous en servir pour pérenniser votre démarche de prévention.

Suivi du plan d'actions :

Problèmes rencontrés dans la situation de travail	ANALYSE			RÉALISATION			SUIVI
	Causes ou origines des problèmes	Pistes de solutions	Objectifs visés	Actions, responsable	Date buttoir	Validation	

Cette évaluation doit être réalisée dans un premier temps **à court terme** et réévaluée **à long terme** (exemple : tous les ans) dans une logique d'amélioration continue.

Pour certains indicateurs, leurs effets peuvent nécessiter du temps.

Exemple de grille de Document Unique pour l'évaluation des TMS par unité de travail

Situations de travail	Facteurs de risque	Niveau d'évaluation	Actions de prévention conservatoire	Actions de prévention envisagées à plus long terme	Priorité	Echéancier
Opération de déchargement	Chute, écrasement, TMS, lombalgie	Important	Mécanisation de l'opération	Adaptation du local de déchargement	Mécanisation de l'opération	3 mois